

Verhaltenskodex für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter



Vorwort

Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

seit fast 90 Jahren steht der Name Eckerle weltweit für die Entwicklung und Produktion von qualitativ hochwertigen Produkten. Eine wesentliche Grundlage dieser langen Erfolgsgeschichte ist unsere Unternehmenskultur, die auf einem korrekten Verhalten gegenüber unseren Kunden, Kollegen, Geschäftspartnern, Wettbewerbern und Behörden basiert. Um sicherzustellen, dass wir unsere Erfolgsgeschichte fortschreiben, werden wir uns auch weiterhin integer, professionell und allen gegenüber fair verhalten. Dafür hat jeder von uns einen wichtigen Beitrag zu leisten.

Unser Verhaltenskodex betont unser Engagement für die Einhaltung geltender Gesetze sowie unternehmensweiter ethischer, nachhaltiger und sozialverantwortlicher Verhaltensstandards in all unseren Geschäftsbereichen.

Der hier vorliegende Verhaltenskodex enthält klare Richtlinien für unser tägliches geschäftliches Handeln. Wir bitten Sie deshalb, den Kodex sorgfältig zu lesen. Die Richtlinien gelten für jeden von uns und zwar unabhängig von Tätigkeitsbereich oder Position im Unternehmen.

Wir rechnen mit Ihrer persönlichen Verpflichtung, sich an den Verhaltenskodex zu halten. Damit sichern Sie unsere geschätzte Unternehmenskultur und schaffen die Grundlage für weiteren Erfolg.

Mit den besten Grüßen



Otto Michael Eckerle



Alexander Goss

<u>Inhalt</u>	<u>Seite</u>
Vorwort	2
Inhaltsverzeichnis	3
Ethische / moralische Verpflichtung und Integrität, Gesetze und Vorschriften	4
Menschenrechte und Gesundheit	6
Umweltschutz	7
Was tun bei Verbesserungsvorschlägen, Beanstandungen oder Verstößen?	8

Ethische / moralische Verpflichtung und Integrität, Gesetze und Vorschriften

Als Unternehmen halten wir in allem, was wir tun, und in allen Ländern, in denen wir tätig sind, die Gesetze, Vorschriften und Regelungen ein.

Eckerle Technologies verfolgt ausschließlich legale Geschäftsziele und -praktiken und unterhält nur mit seriösen Partnern Geschäftsbeziehungen.

Wir verhalten uns gegenüber Geschäftspartnern und Kunden fair und wertschätzend. Wir respektieren unterschiedliche rechtliche, wirtschaftliche, soziale und kulturelle Hintergründe und die besonderen Gegebenheiten der Länder und Regionen, in denen wir tätig sind. Dabei achten wir das Recht und die Gesetze der Länder und Regionen, in denen geschäftliche Tätigkeiten stattfinden.

Wir orientieren unser unternehmerisches Handeln stets an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, einschließlich Integrität und Achtung der Menschenwürde.

Eckerle Technologies baut auf einen freien und fairen Welthandel.

Korruption, Handelskontrolle, Geldwäsche

Eckerle Technologies lehnt jede Form von Bestechung und Korruption ab. Dazu vermeiden wir bereits jeglichen Anschein hiervon – sei es in Gestalt der Gewährung oder der Annahme von unlauteren Vorteilen. Wir handeln stets in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und halten uns an die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

Fairer Wettbewerb

Eckerle Technologies tritt für einen freien und fairen Wettbewerb ein. Eckerle Technologies duldet keine wettbewerbswidrigen Absprachen und stellt sicher, dass das Unternehmen in Übereinstimmung mit den geltenden Kartellgesetzen handelt. Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnt Eckerle Technologies ab.

Umgang mit personenbezogenen Daten, Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

Wir respektieren die Persönlichkeitsrechte von Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und Kunden und befolgen beim Umgang mit persönlichen Informationen die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit.

Wir schützen anvertraute Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner und Kunden vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung, nach Maßgabe der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen.

Eckerle Technologies respektiert das geistige Eigentum seiner Geschäftspartner, Kunden und sonstigen Dritten und achtet beim Austausch von Know-how und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte vorgenommen werden.

Was wir von Ihnen erwarten

- Sie halten die gesetzlichen Regelungen und Vorschriften ein.
- Sie nehmen keine Geschenke oder Vorteile an, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise angenommen werden muss, dass sie Ihre geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen könnten.
- Sie wahren die Persönlichkeitsrechte Ihrer Kolleginnen und Kollegen. Sie geben keine personenbezogenen Daten oder sonstigen vertraulichen Informationen weiter.
- Sie gehen vertraulich mit Ihnen bekannten Geschäftsgeheimnissen von Eckerle Technologies, unseren Kunden oder Lieferanten um. Hierzu zählen alle Informationen, die nicht öffentlich zugänglich sind.

Menschenrechte und Gesundheit

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Deshalb achtet Eckerle Technologies die international anerkannten Menschenrechte.

In allen Geschäftsaktivitäten ist Eckerle Technologies bemüht, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch zu diesen beizutragen. Eckerle Technologies erwartet das Gleiche von seinen Geschäftspartnern und Mitarbeitenden. Soweit erforderlich und möglich, unterstützt Eckerle Technologies hierbei seine Lieferanten.

Vielfalt und Inklusion, Diskriminierungsverbot

Eckerle Technologies schätzt die Vielfalt seiner Mitarbeitenden und fördert eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht. Deshalb bekennt sich Eckerle Technologies und alle seine Mitarbeitenden zur Chancengleichheit und lehnt jede Form von Diskriminierung und Ungleichbehandlung aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung ab.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Eckerle Technologies beachtet die nationalen und internationalen Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards. Eckerle Technologies und alle seine Mitarbeitenden sind angehalten dafür zu sorgen, dass ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld (Vermeiden von Unfällen, Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen) besteht, um die Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeitenden und Dritter zu erhalten.

Was wir von Ihnen erwarten

- Sie gehen respektvoll mit Ihren Kolleginnen und Kollegen um.
- Sie respektieren die Chancengleichheit. Sie vermeiden Handlungen, die jegliche Form von Diskriminierung oder Ungleichbehandlung fördern.
- Sie halten die Regelungen und Vorschriften zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz ein und nehmen regelmäßig an den internen Unterweisungen und Schulungen zu dem Thema teil.

Umweltschutz

Der Schutz und Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen betrifft und verpflichtet uns alle. In diesem Bewusstsein übt Eckerle Technologies seine geschäftliche Tätigkeit ökologisch verantwortlich aus und bekennt sich zum Ziel einer klimaneutralen Zukunft.

Eckerle Technologies nimmt seine ökologische Verantwortung wahr, indem die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima angewendet werden. Wir arbeiten stets daran, dass die negativen Auswirkungen der geschäftlichen Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima kontinuierlich reduziert werden.

Eckerle Technologies wendet geltendes Recht an und ergreift geeignete Maßnahmen, die sich an gesetzlichen und international anerkannten Standards orientieren und unter anderem folgende Themen abdecken:

- Sach- / fachgerechter und verantwortungsbewusster Umgang mit gefährlichen Stoffen, Chemikalien und Abfällen, einschließlich deren Entsorgung.
- Maßnahmen zur Reduktion oder Vermeidung von Abfällen.
- Minimieren von Emissionen aus Betriebsabläufen (z. B. Abwasser, Abluft, Lärm, Treibhausgase).
- Schonen natürlicher Ressourcen, etwa durch Maßnahmen zur Einsparung von Wasser, Chemikalien und anderen Rohstoffen und Fördern der Kreislaufwirtschaft.
- Einsatz von klima- und umweltfreundlichen Technologien, Verfahren, Rohstoffen und Produkten.
- Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz und des Anteils erneuerbarer Energien am Energieverbrauch an den Unternehmensstandorten.

Was wir von Ihnen erwarten

- Sie halten die gesetzlichen Regelungen und Vorschriften zum Umweltschutz sowie der oben genannten Verhaltensweisen ein.
- Sie arbeiten aktiv beim Einsparen von Energie mit und gehen sparsam mit den zur Verfügung gestellten Ressourcen (wie z. B. Wasser, Strom und Heizung) um.

Was tun bei Verbesserungsvorschlägen, Beanstandungen oder Verdachtsfällen?

Sollten Sie Verbesserungsvorschläge oder Beanstandungen zu den Themen Umweltschutz, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit haben, so wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder an die Fachkraft für Arbeitssicherheit oder die Personalabteilung.

Wenn Sie den Verdacht eines potenziellen unethischen, diskriminierenden oder gesetzwidrigen Verhaltens haben, dann haben Sie verschiedene Möglichkeiten dies kund zu tun. Sie können den Verdacht Ihrem Vorgesetzten, der Personalleitung, der Geschäftsführung oder über unser Hinweisgebersystem bei der Ratisbona Compliance melden.

Wir empfehlen die Meldung von Verdachtsfällen und ernsthaften, sensiblen Sachverhalten über das Hinweisgebersystem der Ratisbona Compliance (<https://ratisbona-compliance.de/start/>) u.a. für die folgenden Vorfälle:

- Betrug
- Korruption oder Bestechung
- Grobe Verstöße gegen Bestimmungen zum Schutz von Gesundheit, Sicherheit und Umwelt
- Unethisches Verhalten auf Geschäftsführungsebene
- Diskriminierendes Verhalten auf Geschäftsführungsebene
- Verletzung des Wettbewerbs- oder Kartellrechts
- Interessenkonflikte